



Acțiune de informare și conștientizare cu privire la transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată

În perioada 14 iunie - 31 august 2017, Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași desfășoară Acțiunea de informare și conștientizare cu privire la transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată.

Obiectivele generale ale acțiunii sunt:

- Creșterea gradului de conștientizare a entităților care pot avea calitatea de angajator și folosesc forță de muncă fără respectarea prevederilor legale în ceea ce privește consecințele sociale și economice pe care le produce munca nedeclarată;
- Clarificarea unor aspecte în ceea ce privește modul de interpretare și de aplicare a unor prevederi legale în domeniul relațiilor de muncă.

Motivarea Acțiunii

Munca nedeclarată are efecte negative, pe termen scurt dar mai ales pe termen lung, atât pentru individ, cât și pentru societate, precum și pentru bugetul de stat, existând o relație interdependentă între plata contribuțiilor sociale și impozitelor și accesul la drepturile de asigurări sociale și alte măsuri de protecție socială.

În ultimii 2-3 ani, în județul Călărași s-au înregistrat mai multe evenimente care au avut loc la locurile de muncă organizate de crescătorii de animale - persoane fizice. Aceste evenimente s-au soldat cu accidentări minore sau chiar decese, fiind implicate atât persoane majore, cât și minori sau copii.

A fost identificat un număr semnificativ de persoane care au prestat activitate pentru crescătorii de animale fără forme legale de angajare.

Legile care reglementează raporturile de muncă sunt:

Legea nr. 53/2003 republicată - Codul Muncii

Legea nr. 52/2011 republicată cu modificările și completările ulterioare - privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri

1. Proprietarul/crescătorul de animale - persoană fizică are obligația de a încheia contracte individuale de muncă cu persoanele care prestează activitate pentru și sub autoritatea acestuia în baza legii nr. 53/2003 republicată.

Contractul individual de muncă se încheie în baza consimțământului părților, în formă scrisă, în limba română. Obligația de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă revine angajatorului. Forma scrisă este obligatorie pentru încheierea valabilă a contractului.

ATENȚIE!

Primirea la muncă a până la 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată.

ATENȚIE!

Constituie infracțiune și se sancționează cu închisoare de la unu la 2 ani sau cu amendă penală primirea la muncă a mai mult de 5 persoane, indiferent de cetățenia acestora, fără încheierea unui contract individual de muncă.

2. În cazul în care proprietarul/crescătorul de animale este organizat sub una din următoarele forme:

- persoana juridică,
- persoana fizică autorizată,
- întreprindere individuală,
- întreprindere familială,

prin derogare de la prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată; cu modificările și completările ulterioare, poate folosi zilieri pentru desfășurarea de activități necalificate cu caracter ocazional, sub forma raporturilor de muncă.

BENEFICIAR DE LUCRĂRI, denumit în continuare beneficiar - persoana juridică, persoana fizică autorizată, întreprinderea individuală, întreprinderea familială, pentru care zilierul desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional.

ZILIERUL - este acea persoana fizică, cetățean român sau străin, care are capacitate de muncă și care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, pentru un beneficiar, contra unei remunerații.

Durata activității ocazionale este de minimum o zi, corespunzător cu 8 ore de muncă.

Un zilier nu poate munci mai mult de 12 ore într-o zi.

Zilierul minor poate presta activități necalificate cu caracter ocazional la împlinirea vârstei de 16 ani. Prin excepție, minorul cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani poate presta activități necalificate cu caracter ocazional numai cu acordul părinților sau al reprezentanților legali, pentru activități potrivite cu dezvoltarea fizică, aptitudinile și cunoștințele sale, dacă astfel nu îi sunt periclitate dezvoltarea și sănătatea personală.

Zilierul minor care are capacitatea de muncă va putea lucra 6 ore pe zi, dar nu mai mult de 30 de ore pe săptămână. Zilierul minor nu va efectua activitate în timpul nopții. Chiar dacă părțile convin un număr mai mic de ore de activitate, plata zilierului se va face pentru echivalentul a cel puțin 8 ore de muncă.

OBLIGAȚIILE BENEFICIARULUI CE FOLOSEȘTE ZILIERI

1. Să înființeze Registrul de evidență a zilierilor prin achiziționarea acestuia de la sediul ITM Călărași

2. Să completeze Registrul de evidență a zilierilor, înainte de începerea activității, cu următoarele date:

- număr curent
- data de desfășurare a activității
- numele și prenumele zilierului

- actul de identitate și codul numeric personal
- semnătura zilierului pentru asumarea pe propria răspundere că starea sănătății sale îi permite desfășurarea activității
- semnătura zilierului la începerea activității
- domeniul de activitate
- număr ore lucrate
- remunerația brută convenită
- remunerația netă plătită
- semnătura zilierului de primire a banilor

Registrul se întocmește zilnic, exceptând perioadele în care nu se apelează la serviciile zilierilor.

Pentru zilierii care prestează activități în domeniul creșterii animalelor în sistem extensiv prin pășunatul sezonier al ovinelor, bovinelor și cabalinelor, Registrul de evidență a zilierilor se întocmește săptămânal.

3. Să plătească zilierului remunerația convenită, prin orice mijloc de plată admis de lege, la sfârșitul fiecărei zile sau, prin înțelegere scrisă plata remunerației se poate realiza cel mai târziu la sfârșitul săptămânii sau al perioadei de desfășurare a activității.

4. Beneficiarul va înainta lunar, până cel târziu la data de 5 a fiecărei luni, către inspectoratul teritorial de muncă unde își are sediul, un extras al Registrului de evidență a zilierilor conținând înregistrările din luna precedentă.

În domeniul creșterii animalelor în sistem extensiv prin pășunatul sezonier al ovinelor, bovinelor, cabalinelor, un zilier poate presta activitate pe o perioadă ce nu poate depăși 180 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic.

Pentru activitatea executată, zilierul are dreptul la o remunerație al cărei quantum se stabilește prin negociere directă între părți, care nu poate fi mai mică decât valoarea unei ore a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Dovada plății remunerației se face prin semnătura zilierului în Registru.